



Familles Rurales est une **association reconnue d'utilité publique** qui agit en faveur des familles sur tout le territoire, en milieu rural et périurbain.

Premier Mouvement familial associatif de France, acteur incontournable de l'économie sociale et solidaire et de l'éducation populaire, nous sommes agréés association de défense des consommateurs.

Sur le Loiret, 15 000 familles et 296 associations locales dont 3000 bénévoles nous font confiance. Nous représentons également une fédération départementale et régionale, de plus 300 salariés.

Nos valeurs

Pluralistes, indépendants et laïcs, nous portons un projet humaniste et social fondé sur la famille, les territoires et la vie associative. Nous nous appuyons sur des valeurs fortes telles que l'entraide et la solidarité et promovons les valeurs humaines indispensables à l'équilibre et au développement de la personne et de son milieu de vie, pour donner à chacun et chacune sa place dans la société et combattons toute forme de discrimination, de rejet ou de stigmatisation.

POSTE A POURVOIR DES QUE POSSIBLE

CONTRAT A TEMPS PLEIN – CDI

POUR CANDIDATER

Envoyer votre CV + lettre de motivation à recrutement.loiret@famillesrurales.org

AIDE À DOMICILE (H/F) **(Après de personnes âgées ou publics fragiles)** **SECTEUR INGRÉ**

Vous souhaitez aider les autres, vous souhaitez exercer un métier au cœur de l'accompagnement et du lien social. Vous avez déjà travaillé ou souhaitez travailler auprès de personnes en situation de fragilité (handicap, personnes isolées, personnes âgées, personnes en situation de dépendance). Cette offre est faite pour vous.

VOTRE ENVIRONNEMENT

Vous rejoignez et intégrez le secteur d'Ingré et alentours, constitué de professionnel(e)s du domicile, dynamiques et passionné(e)s, managé(e)s par un(e) responsable de secteur et une secrétaire locale. Vous travaillerez en autonomie au domicile des usagers, en lien direct avec le responsable de secteur. Vous serez intégré(e) et formé(e) par un (e) tuteur(trice) / référent(e).

Notre service RH et votre responsable de secteur vous accompagneront tout au long de votre parcours de formation et d'évolution au sein de Familles rurales.

VOTRE MISSION

Vous accompagnez et aidez les usagers fragilisés et/ou dépendants à leur domicile. Vous avez un rôle essentiel dans le maintien du lien social (lutte contre l'isolement, lien avec la famille et les partenaires). Vous contribuez activement à leur qualité de vie, à leur développement et au maintien de leurs capacités à vivre à leur domicile le plus longtemps possible. Vous travaillez en équipe et vous devez vous coordonner avec vos collègues.

Dans ce cadre, vous serez chargé(e) :

- Du bien-être de l'utilisateur
- D'accompagner et aider aux actes essentiels de la vie quotidienne (aide à la mobilité, aux déplacements, à la toilette, à l'habillage, à la préparation et la prise des repas, aux levers et aux couchers, ...)
- D'entretenir le cadre de vie de l'utilisateur
- D'accompagner la personne dans sa vie sociale et relationnelle : démarches administratives, courses, activités de la vie

Vos qualités

- Vous êtes rigoureux (se), organisé(e), discret(e). Vous savez vous adapter à des situations variées.
- Vous faites preuve d'écoute, de patience, de respect de l'autre et de bienveillance

NOTRE PROPOSITION

Poste à pourvoir dès que possible, à temps plein ou partiel

Type de contrat : CDI, ou CDD selon disponibilité

Catégorie : Employé(e)

Organisation de la semaine : sur 4 jours de travail et 1 week-end sur deux de libre.

Processus d'intégration, tutorat et formations internes.

Rémunération : à partir de 13,09€ par heure selon la catégorie de la convention collective de la branche de l'aide, de l'accompagnement, des soins et des services à domicile (BAD) + prime annuelle selon critères + prise en charge des indemnités kilométriques et temps de trajet entre 2 interventions + majoration des heures des soirs, des samedis et dimanches

Vos avantages sociaux :

En nous rejoignant, vous bénéficiez d'un comité d'entreprise, un plan d'épargne entreprise avec abondement de l'employeur et un plan d'épargne retraite.